

Zakres zadań Biura ds. Wartości Akademickich

1. Biuro ds. Wartości Akademickich jest jednostką odpowiedzialną za promowanie i wdrażanie wartości akademickich, standardów etycznych oraz przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji w społeczności Politechniki Rzeszowskiej.
2. Do zadań Biura należą w szczególności:
 - 1) w zakresie wartości akademickich, etyki i równości:
 - a) udzielanie indywidualnych konsultacji pracownikom, studentom i doktorantom w kwestiach związanych z etyką badań, prawem autorskim, mobbingiem, dyskryminacją i innymi aspektami uczciwości i równości akademickiej,
 - b) wspieranie jednostek organizacyjnych uczelni w tworzeniu własnych procedur i standardów etycznych oraz w zakresie przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji;
 - 2) w zakresie działań antymobbingowych i antydyskryminacyjnych:
 - a) przyjmowanie zgłoszeń dotyczących mobbingu, dyskryminacji oraz innych form wkluczenia,
 - b) prowadzenie postępowań wyjaśniających w sprawach zgłoszonych przypadków mobbingu i dyskryminacji oraz innych form wykluczenia,
 - c) rekomendowanie działań naprawczych i prewencyjnych w przypadku stwierdzenia występowania mobbingu lub dyskryminacji oraz innych form wykluczenia;
 - 3) w zakresie edukacji i świadomości w obszarze wartości akademickich, etyki i równości:
 - a) organizowanie szkoleń, warsztatów i seminariów dla pracowników, studentów i doktorantów na temat wartości akademickich, etyki badań oraz przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji,
 - b) prowadzenie kampanii informacyjnych i edukacyjnych mających na celu podnoszenie świadomości na temat standardów etycznych oraz konsekwencji ich naruszania, a także na temat mechanizmów przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji,
 - c) tworzenie i udostępnianie materiałów edukacyjnych dotyczących etyki i uczciwości akademickiej oraz równości i przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji;
 - 4) w zakresie współpracy zewnętrznej w obszarze wartości akademickich, etyki i równości:
 - a) współpraca z innymi uczelniami i instytucjami w zakresie promocji wartości akademickich, etyki, równości i wymiany dobrych praktyk w przeciwdziałaniu mobbingowi i dyskryminacji,
 - b) uczestniczenie w krajowych i międzynarodowych projektach i działaniach dotyczących etyki badań, uczciwości naukowej, równości i przeciwdziałania dyskryminacji.